CARPUS+PARTNER
KNOWLEDGE CREATING SPACE

Schloss Tempelhof eG
Tempelhof 3
74594 Kreßberg

Carpus+Partner AG
Forckenbeckstraße 61
52074 Aachen
Fon +49 (241) 88 75-0
www.carpus.de

Hauptsitz Aachen
Forckenbeckstraße 61
52074 Aachen

Standort Frankfurt
Schwedlerstraße 6
60314 Frankfurt am Main

Standort München
Leopoldstraße 164
80804 München

Referenz über Beratungsleistungen von Herrn Wolfgang Sechser

Durch den Wechsel von einem vorstands- in ein partnergeführtes Unternehmen standen für Carpus+Partner in den vergangenen vier Jahren umfangreiche Umstrukturierungsmaßnahmen an. Ziel war es, diese Umstrukturierung gemeinsam mit den Mitarbeitern (m/w) zu gestalten und umzusetzen.

Um diese große Aufgabe bewältigen zu können, haben wir uns entschieden, mit einer professionellen externen Unterstützung im Bereich Teambegleitung und Strukturänderung zusammenzuarbeiten.

Mit Herrn Wolfgang Sechser, dem Vorsitzenden der „grund-stiftung Schloss-Tempelhof" fanden wir eine kompetente, erfahrene und emphatische Persönlichkeit. Als Coach verfügt er über ein umfangreiches Wissen, gepaart mit seinen wirtschaftlichen Kenntnissen als Unternehmer und Gründer der Gemeinschaft „Schloss Tempelhof". Dies hat ihn für uns zu einem geschätzten Gegenüber bei allen anstehenden Umstrukturierungsaufgaben qualifiziert.

Herr Sechser begleitet unser Unternehmen über die Umstrukturierung hinaus bis heute. Er unterstützt und coacht uns bei Teambuilding-Workshops, Beratungsgesprächen, Konfliktklärungen und Coachings für Teams und Einzelpersonen auf allen Managementebenen, bis hin zu den Partnern und dem Vorstand.

Geschäftsführende Partner
Dirk Beyer, Prokurist
Tobias Ell, Vorstand
Thomas Habscheid-Führer, Prokurist
Sönke Morgenstern, Prokurist
Johannes Weitzel, Prokurist

Vorstand
Tobias Ell

Aufsichtsrat
Günter Carpus, Vorsitzender
Prof. Dr. Frank T. Piller
Claude Elsen

Handelsregister
HRB 10543 Amtsgericht Aachen

Ein wesentlicher Teil seiner Arbeit im Laufe dieses Umstrukturierungsprozesses bestand in den vergangenen vier Jahren darin, den Ausstritt der beiden Unternehmensgründer zu begleiten. Damit einher ging eine ganzheitliche Neugestaltung der Führungsstruktur unseres Unternehmens, unter anderem mit einer an die Holokratie angelehnten neuen, flachen Führungsstruktur und einer am Konsent orientierten Entscheidungskultur.

Herr Sechser konnte uns mit seiner langjährigen Erfahrung viel Praxisnähe vermitteln.

In der praktischen Umsetzung wurden von ihm verschiedene Techniken verwendet, wie z. B.:

- Dialog und Dyaden Methoden
- systemische Aufstellungen
- Fish-bowl, Mediations- und Wertschätzungsarbeit und
- gemeinschaftsbildende Prozesse (WIR-Prozess)

In diesem Zusammenhang erwies sich die angewandte Methodik der Gemeinschaftsbildung in Form des WIR-Prozesses, die von Herrn Sechser nach der Arbeit des amerikanischen Therapeuten Scott Peck mitentwickelt wurde, als sehr hilfreich, auch wenn wir zu Beginn überrascht waren, welche Tiefe, Verbindung und Konfliktklärung durch diese Art der Öffnung erzielt werden kann. Unsere Partner und Mitarbeiter nehmen auch heute noch regelmäßig an diesen mehrtägigen WIR-Prozessen teil.

Gleichzeitig ist uns durch den WIR-Prozess auch das Potential der einzelnen Mitarbeiter deutlicher geworden. Einige haben neue Funktionen übernommen, fühlen sich wohl mit den neuen Aufgaben/ den neuen Positionen, was sich wiederum sehr positiv auf unser Unternehmensklima auswirkt.

Dank der Unterstützung verlief die Unternehmensnachfolge reibungslos und die mit Herrn Sechser ausgearbeitete neue Führungsstruktur greift.

Die neuen Kommunikations- und Entscheidungsprozesse werden von uns mehr und mehr auch bei Auftraggebern angewendet.

Für seine Unterstützung und Wirkkraft in diesem langjährigen Prozess bedanken wir uns hiermit recht herzlich.

Aachen, im März 2019

Thomas Habscheid-Führer